

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 公立那賀病院

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	71.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	70.4 %
全職員	71.2 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	101.4 %
本庁課長相当職	99.4 %
本庁課長補佐相当職	100.9 %
本庁係長相当職	106.8 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	95.6 %
21～25年	83.8 %
16～20年	80.7 %
11～15年	86.1 %
6～10年	71.6 %
1～5年	55.0 %

【説明欄】

- ・ 勤続年数1～5年の区分に占める職員について、ここ最近の1～5年で入職された医師の男女の割合が男性のほうが多く、男性職員に占める医師の割合は52.9%、女性職員に占める医師の割合は10.9%である。
- ・ 勤続年数31～35年区分には男性職員がいないため。
- ・ 勤続年数36年以上区分には女性職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。