

地域に寄り添い「いのち」を繋ぐ



公立那賀病院

NURSE GUIDE

看護部情報のご案内

病院概要

病院概要

- 病床数 304床
- 看護職員数 290名
- 看護体制 7対1
- 勤務体制 2交替制
- 診療科名
内科/循環器内科/外科/整形外科/
リハビリテーション科/
脳神経外科/泌尿器科/産婦人科/
小児科/耳鼻咽喉科/皮膚科/
眼科/放射線科/麻酔科/
リウマチ科/脳神経内科/
精神科/臨床腫瘍科/腎臓内科/
検診科/病理診断科/救急科/
血液内科/臨床検査科/乳腺外科/
胸部外科/呼吸器外科/呼吸器内科

基本理念

地域住民から
「親しまれ、信頼される病院」
を目指します。

看護理念・基本方針

「愛ある看護」

「愛ある看護」に相応しい看護師を育成する。

- 1.対象となる人々の尊厳及び権利を尊重し、対象となる人々の生活の質向上を目指します
- 2.専門職として、安全・安楽な看護を提供します
- 3.高い倫理観を持ち自ら考え行動する看護師を育成します
- 4.自己研鑽に努め、専門職としての能力開発と向上に努めます
- 5.職員が互いに助け合い、活き活きと働き続けられる職場環境を作ります
- 6.病院経営や運営に積極的に参画します

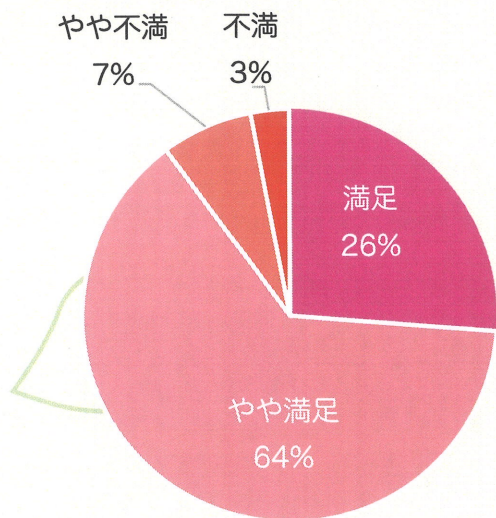
【看護満足度調査～ナース専科～】

新人職員研修 満足度 90%

満足度が全国平均+30%以上！

「新人が安心して学べる環境」として
全職員が良い環境づくりに取り組んでいます！

新人教育では段階的なOJTとプリセプター制度を中心に
個々のペースに合わせた指導を実施。臨床現場での
実践力をしっかりと育てながら自信を持って
患者さんに向き合えるよう支援しています。

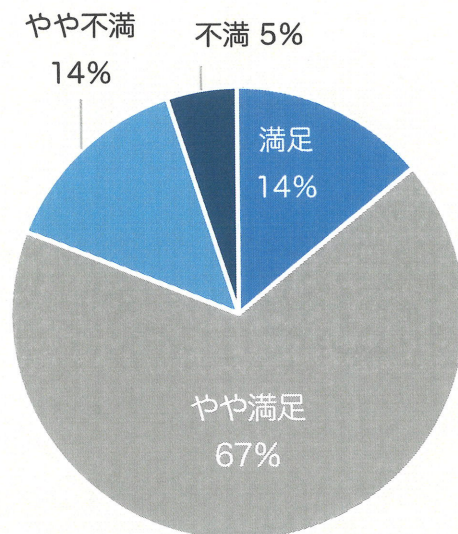


上司との関係性 満足度 81%

「人間関係の良さ」が魅力です！

調査では上司との関係性の満足度は全国平均を
約20%程度上回る結果となっています。

同僚との関係性に関する満足度も89%となっており、
上司だけでなく同僚との関係も良好です。
上司や先輩が「相談しやすい雰囲気づくり」を意識しており、
悩みを1人で抱え込まないように気にかける風土があります。
“困った時にすぐに聞ける”“厳しさより温かさを感じる”
という声が多く、職場に馴染みやすい環境が整っています。



その他にも高い満足度評価を得ています！

当院ではコロナ禍を経て、
感染対策を非常に大切にしており、
誰もが安心して働ける環境づくりに
取り組んでいます。
標準予防策や最新の知識共有を徹底し、
安全な医療を守る体制が整っています。

こうした取り組みが評価され、
感染衛生管理の満足度は他施設と
比べても高い結果となっています。
看護の基本を大切にしながら、
信頼される医療を実践できる環境です。



部署紹介

病棟

地域の中核病院として急性期から慢性期まで幅広い医療を提供し、患者さんを支えています。チームワークを大切にし、看護師一人ひとりがやりがいをもって成長できる環境です。先輩の丁寧なサポートで安心してスキルアップができます！



外来



患者さんとの繋がりを大切にしています。他職種と連携し、笑顔で安心して受診していただけるよう心掛けています。外来看護ならではの幅広い知識と柔軟な対応力が身につきます！

手術室



安全で質の高い医療を提供するため、医師・看護師・放射線技師・臨床工学技士等、様々な職種のスタッフがー丸となってチーム医療を提供しています。手術看護のスペシャリストを目指せる環境で、常に学びながら成長できる場所です。



各病棟の診療科

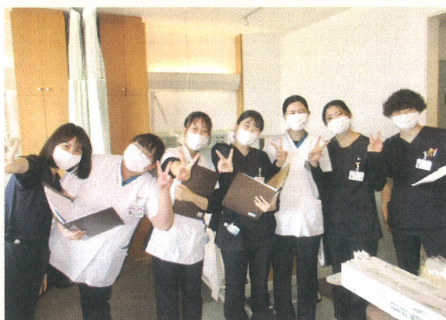
- 3F 南 脳神経外科、腎臓内科、内科、呼吸器内科、放射線科
- 北 婦人科、泌尿器科、血液内科、臨床腫瘍科、内科
- 4F 南 小児科、整形外科、呼吸器外科、乳腺外科、皮膚科、内科
- 5F 南 外科、呼吸器内科、内科
- 北 地域包括ケア



新人看護研修

入職時集合研修

4月に入職する看護師を対象に、約1週間の集合研修を実施しています。教育委員が中心となり、看護技術・看護記録・感染対策・医療安全など臨床現場に必要な知識とスキルを網羅できるプログラムを用意。安心して現場に立てるよう、基礎から丁寧にサポートします。



定期的集合研修

クリニカルラダー制度に基づき、年間を通して集合研修を実施しています。新人看護師には、ラダー習得に必要な研修に加え、3ヶ月目・6ヶ月目の節目に悩みや思いを同期と共有できるフォローアップを用意。不安や達成感を言葉にし、仲間と支え合いながら成長を実感できる貴重な機会です。自分の歩みを振り返り、次のステップへ前向きに進む力を育みます。

Eラーニング

臨床においてさまざまな看護手順を確認・学習や動画講義を聴講するためのオンラインツール(ナースィングスキル)を当院では導入しています。看護技術の一連の行為における根拠や留意点を確認することで看護のエビデンスについて学ぶことができ、さまざまなライフスタイルに適應できます。



現場でのOJT

当院はパートナーシップ・ナースィングシステムを導入、看護師2名が対等な関係でペアを組み、協働しながら日々のケアを行います。新人看護師は、年間ペアを組んだ先輩2人のチームに3人目として加わり、現場でのOJTを通じて丁寧な支援を受けながら成長していきます。すぐそばに相談できる先輩がいる安心感の中で、実践力と自信を育む環境が整っています。

公立那賀病院の教育体制

看護部 理念
“愛ある看護”



4月

5月

6月

7月

- ・入職時オリエンテーション
- ・看護部所属長紹介
 - ・所属部署に配属
- ・シャドー研修を経て患者2~3名を受け持つ

- ・日勤補完業務
- ・初期面談
- ・日中補完業務実践
- ・日勤独り立ち

- ・新人フォローアップ研修
- ・休日日勤独り立ち
- ・遅出業務の経験
- ・夜勤業務シャドー研修

- ・日中業務・夜勤業務を経験
- ・遅出業務独り立ち
- ・医療安全研修
- ・プライマリーナースィングの実践

教育目標

- 看護専門職として自発的に知識・技術を段階的に習得できる
- 理念に基づいた看護実践ができる
- リスク感性を磨き、医療安全を確保できる
- 看護の質の向上を目指した研究的態度を持つことができ、他職種と協働する力を養う
- 組織の一員として、役割と責任を自覚し行動できる



8月

10月

11月

12月

1月

2月

・夜勤業務独り立ち ・災害対応研修

・手術室研修

・最終面談

・メンバーシップ研修

・他職種業務体験研修

・倫理研修

・外来研修

・中間面談

・新人フォローアップ研修



先輩の声

学びとつながりを感じる新人研修

2023年入職 5階南 病棟

新人研修では、同期と一緒に学びながら仲を深めることができました。研修で基礎看護技術を身につけたことで、配属後の不安も軽減されました。病棟では3~4年目の先輩がプリセプターとして教えてくださり、年齢も近いのでとても話しやすいです。わからないこと、不安なことも気軽に相談できる環境が整っています。



働きやすさを支える環境とサポート

2023年入職 3階北 病棟

新人教育が整っており、ラダーや研修も充実しているので安心して成長できます。産休・育休やボーナスなど福利厚生も安定して、働きやすい環境です。希望休も通りやすく、わからないことがすぐに聞ける雰囲気があります。パートナーシップナースングシステムで二人一組で働くため、互いに支え合いながら働けるのが魅力です。



チームで支え合う環境

2025年入職 外来

入職後も教育体制が整っており、新人でも安心して学べる環境です。先輩や上司も丁寧にフォローしてくれ、困ったときはすぐ相談できます。同期との仲もよく、他職種連携もスムーズで、病棟全体が明るく温かい雰囲気です。「ここで働けてよかった！」と思える環境が整っています。



看護部長 井ノ上 真澄

看護部では、理念である「愛ある看護」を大切に、患者さんが安心して自分らしく過ごせる医療を提供することを目指しています。今年度は特にスタッフ一人ひとりの存在意義(パーパス)を尊重し、その力が発揮され、働き続ける環境づくりに取り組みます。看護師が自分の価値を実感し、成長し続けられることは、患者さんへのより良いケアにつながります。そのために、キャリアデザインの支援を強化し、学びや挑戦を後押しする組織文化を育んでまいります。これからも、地域の皆さまに信頼される看護部であり続けられるよう、職員一同、心を込めて努めてまいります。



認定看護師

皮膚・排泄ケア特定認定看護師

2024年資格取得

「創傷」「ストーマ」「失禁」に対して、
トラブルの予防と改善のためのスキンケア、
創傷管理を専門的に行っています。
病棟との兼任で時間調整や優先順位付けに苦労しますが、
スタッフと協働し、患者様が自分らしく生活できるようになった姿を見ると大きなやりがいを感じます。
現場の看護師が自信を持ってケアできるよう支援できるのも、この仕事の魅力だと感じています。



認知症看護特定認定看護師

2022年資格取得

認知症のある方が安心して過ごせるよう、
多職種と連携しながら入院中・地域での生活を包括的に支える認定看護師です。
院内の環境調整やデイケア、研修などを通じて質の高いケアを追求し、診断後の相談支援や地域啓発にも取り組んでいます。
患者さんが住み慣れた場所でその人らしく暮らし続けられるよう、病院と地域をつなぐ役割を大切に、信頼される認知症ケアの実践を目指しています。

認定看護師は、
院内の多職種と協働しながら
専門性を発揮し、
ケアの質向上・スタッフ教育
患者支援に幅広く貢献しています。
チーム医療の要として、
安心できる医療提供を支えています。



当院の認定看護師

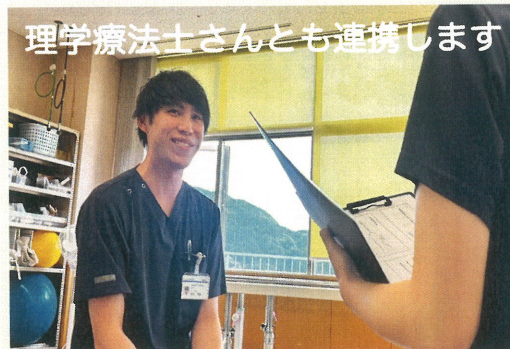
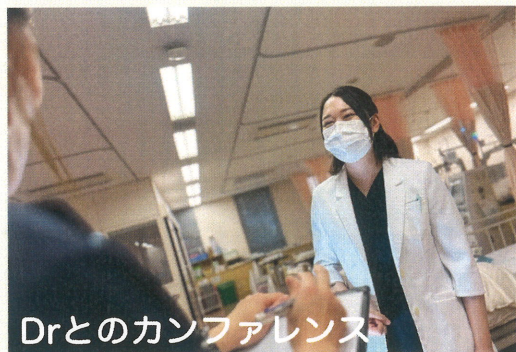
感染管理認定看護師	2名
緩和ケア認定看護師	1名
がん化学療法看護認定看護師	1名
皮膚・排泄ケア認定看護師	2名
救急看護認定看護師	1名
認知症看護認定看護師	1名

(内、特定認定看護師 3名)

1日の勤務 ～(病棟)日勤編～



チーム医療でも活躍しています！



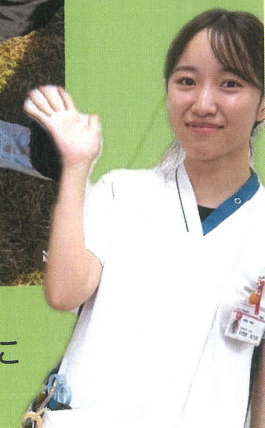
Work Life Balance



職員でチームを組んで
ソフトボール大会に参加しました！



和歌山リレーマラソンに
参加しました！



アクセス



公立那賀病院

〒649-6414 和歌山県紀の川市打田1282
TEL 0736-77-2019

JR和歌山線打田駅より徒歩5分

和歌山バス田中小学校前より徒歩10分

紀ノ川コミュニティバス
公立那賀病院で下車

駐車場 374台あり

